

OGGETTO: D. LGS. N.150/2009 – PIANO DELLE PERFORMANCE 2013 – APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.lgs. n.150/2009 norme *“in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e richiamati in particolare:

- art. 4 *“Ciclo di gestione della performance” che recita*
 - “ Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”*
- art.10 al cui primo comma lett.b) precisa che la Relazione sulla performance *“evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti ...”*
- art.14, 6° comma, *“La validazione della Relazione sulla performance ... è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ..”*

VISTI gli atti della programmazione economico-finanziaria 2013/2015 ed in particolare:

- bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013, il Bilancio pluriennale 2013/2015 e la Relazione previsionale e programmatica approvato con la deliberazione consiliare n.11 del 02.08.2013
- il Piano Risorse e Obiettivi/Piano delle performance per l'anno 2013 strutturato secondo gli obiettivi del bilancio di previsione 2013 e della relazione previsionale e programmatica approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 18.09.2013.
- Vista la documentazione trasmessa dal Segretario comunale e preso atto:
- della Relazione finale del Piano delle Performance 2013 redatta dal Segretario comunale, nonché le schede di report relative ai singoli obiettivi assegnati;
- del verbale dell'organismo comunale di valutazione n.1/2014 in data 19 maggio 2014 con il quale è stata validata la relazione finale del piano delle performance e proposta la valutazione delle Funzioni dirigenziali come da schede acquisite agli atti;

VISTA la propria deliberazione G.C. n. 61/2010 con la quale la retribuzione di risultato è stata determinata nella misura del 25% della retribuzione di posizione ;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell' art. 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile dell'organizzazione;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi;

CON VOTI unanimi resi nei modi e nelle forme previste dallo Statuto;

D E L I B E R A

- 1) DI APPROVARE la relazione finale sul piano delle performance 2013 redatta ai sensi dell'art.10 del D.lgs. n.150/2009 resa dal segretario comunale e dalle Funzioni dirigenziali e validata dall'Organismo Comunale di Valutazione;
- 2) DI PRENDERE ATTO delle proposte formulate dall'OCV in merito alla valutazione delle Funzioni dirigenziali e di approvare le relative schede acquisite agli atti;
- 3) DI DEMANDARE al Segretario comunale l'attribuzione a favore delle Funzioni dirigenziali della indennità di risultato in relazione al punteggio conseguito e nella percentuale già determinata con deliberazione G.C. n. 61/2010;
- 4) DI DEMANDARE al Segretario comunale il riconoscimento a favore del personale dipendente dei premi incentivanti secondo quanto definito dal Contratto decentrato integrativo.
- 5) DI DISPORRE che la presente deliberazione venga pubblicata sul sito web istituzionale del Comune nella sezione dedicata denominata "*Amministrazione Trasparente*", in adempimento all'obbligo di cui all'art.11, comma 8 del D.lgs. n.150/2009;
- 6) DI DICHIARARE, con successiva e separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, IV comma D. Lgs. 267/2000.